

Extrait du Plateforme de ressources web de la MdSC

<http://mdscbenin.org/spip.php?article107>

Formations des OSC

- Nos services aux OSC -

Date de mise en ligne : mardi 20 avril 2010

Description :

Un des services majeurs de la MdSC est d'apporter une offre de formation gratuite à ses OSC adhérentes qui participera à renforcer leur organisation interne et leurs relations avec l'environnement.

Plateforme de ressources web de la MdSC

La pertinence de l'offre de formation

Les thèmes de ces formations ont été identifiés après avoir réalisé auprès de 120 OSC un autodiagnostic des forces et faiblesses de leur organisation, de leurs outils de gestion et de leurs compétences. Elles ont alors défini des axes de progrès précis que les formations dispensées par la MdSC tentent de réaliser conjointement à d'autres actions de renforcement qu'elles pourront réaliser dans leur environnement.

Le cycle de formation

Le cycle de formations offertes aux OSC par la MdSC est de 35 jours sur 03 ans (2010 - 2012) à travers 06 modules indépendants à raison de 02 sessions par an (425 jours de formation sur tout le Bénin). Chaque OSC peut assister à l'un ou à la totalité des modules. Les formations seront dispensées dans les 12 départements et au Centre de Formation de la MdSC (cf. Infra) à Cotonou.

La liste des modules

Module initial : Auto-diagnostiquer son organisation

Déjà plus d'une centaine d'OSC ont suivi ce module initial. Cet autodiagnostic s'articule autour de 20 axes d'analyse de l'organisation allant de la stratégie, aux rôles des organes, en passant par les compétences.

Ce module sera encore dispensé dans le centre de formation de la MdSC à Cotonou en 2010, 2011 et 2012.

Module 1 : Élaborer le projet associatif et la stratégie d'intervention de son OSC

Thèmes : Elaboration et révision du projet associatif, élaboration d'une stratégie et d'un plan d'actions, méthodes de mobilisation de ressources et méthodes d'animation de la vie associative.

Module 2 : Élaborer, suivre et évaluer les procédures de son OSC

Thèmes : Dispositions réglementaires, répartition des responsabilités, identification des circuits de décisions, définition des procédures administratives, comptables et financières.

Module 3 : Organiser, suivre et évaluer les activités de son OSC

Thèmes : Définition d'un système de suivi-évaluation des organisations, principes d'organisation d'une équipe projet, méthodes et outils de l'évaluation de projets.

Module 4 : Recruter et administrer son personnel

Thèmes : Définition des besoins et des profils de postes, méthodes et outils du recrutement, définition d'un système de rémunération, contractualisation et administration du personnel, évaluation annuelle du personnel.

Module 5 : Renforcer et évaluer les compétences de son personnel

Thèmes : Méthodes et outils de l'évaluation des compétences, évaluation d'un plan de renforcement des compétences.

Module 6 : Manager son équipe professionnelle

Thèmes : Styles de management, organisation d'une équipe, négociation et gestion de conflits, outils et méthodes de communication.

NB : En fonction des premières expérimentations et de vos demandes, ce cycle de formation peut évoluer sensiblement.

Les inscriptions

Ces formations sont subventionnées (non commerciales). Elles sont prioritairement réservées aux OSC adhérentes à la MdSC. L'OSC qui désire y participer doit en principe, adhérer à la MdSC, payer sa cotisation et faire la demande d'inscription à l'un ou l'autre des modules. L'OSC participante devra alors verser des frais de participation (variable selon qu'elle est adhérente ou pas) à la formation. En échange, la MdSC dispense la formation lui fournit les supports pédagogiques et la dédommage de certains frais occasionnés (variables suivant les lieux et les modalités). Pour devenir adhérente à la MdSC, rendez-vous dans la rubrique [Devenez adhérent](#).

Le suivi

Après chaque session de formation, un suivi des OSC est organisé par les formateurs de la MdSC. Ceux-ci se rendront auprès des OSC qui le souhaitent pour les aider à résoudre avec elles les difficultés de mise en oeuvre. La MdSC pourra ainsi vérifier l'application des formations auprès des OSC participantes. Au moins 425 jours de suivi sont programmés.

Le Centre de Formation de Cotonou

La MdSC ouvre également un centre de formation à destination des OSC qui n'auront pas suivi les formations dans les départements. Ce Centre dont le siège est situé dans les locaux de la MdSC à Cotonou dispensera en :

- 2010 : 01 module initial de 5 jours.
- 2011 : 01 module initial de 5 jours et 04 modules du cycle.
- 2012 : 01 module initial de 5 jours et les 06 modules du cycle.